

Bernadottegårdens ledelsesgrundlag

1. Engagement

- Vi er tæt på hverdagen i huset og tager aktiv del i livet sammen med beboere og medarbejdere.
- Vi er nysgerrige på, hvad der motiverer den enkelte medarbejder, og vi arbejder for, at deres styrker kommer i spil i kerneopgaven.
- Vi viser vores engagement ved at være tilgængelige, nærværende og interesserede i det, der fylder hos medarbejdere og beboere.
- Vi er loyale over for fælles beslutninger og taler både hinanden og organisationen ordentligt og konstruktivt op – også når vi er udfordret.

2. Udviklingsorienteret

- Vi udvikler os sammen og er kvalitetsbevidste ledere, der insisterer på høj faglighed og kontinuerlig kompetenceudvikling med udgangspunkt i beboernes behov.
- Vi ser potentialet i alle medarbejdere og arbejder systematisk med kompetenceudvikling på både individuelt niveau og gruppeniveau – blandt andet gennem udviklingsplaner, sparring og læringsforløb.
- Vi er omstillingsparate og fleksible og finder løsninger inden for det råderum, vi har – med beboernes behov og kerneopgaven som omdrejningspunkt.
- Vi tilegner os ny viden, indgår aktivt i arbejdsgrupper og netværk internt og eksternt og bruger data og faglig viden aktivt i vores udvikling og styring.
- Vi tilpasser og prioriterer den faglige udvikling ud fra medarbejdernes forudsætninger, motivation og lyst til læring og er tydelige i vores kommunikation om, hvorfor udvikling er vigtig – både personligt og fagligt.

3. Mod

- Vi udfordrer vanetænkning, gamle normer og usund kultur ved at gå ud af rammen og finde kreative løsninger på kerneopgaven.
- Vi tør sætte os selv på spil som ledere ved at være transparente om vores begrænsninger, indrømme fejl og vise sårbarhed – også over for medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Vi stiller os til rådighed for at give og modtage feedback og lader bevidst andre komme ind i vores ledelsesrum, så vi kan blive klogere sammen.
- Vi øver os i at give slip på kontrol, lade andre tage ansvar og understøtter medarbejderes idéer og interesser, når de gavner beboerne og fællesskabet.

4. Ordentlighed

- Vi møder beboere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere med respekt, tillid og ydmyghed og tror på, at alle gør deres bedste hver dag.
- Vi sætter mennesker før systemer og træffer beslutninger med blik for den enkeltes livssituation.
- Vi er tydelige i vores rammer og forventninger, følger op og tager ansvar og handling.
- Vi inddrager medarbejdere, beboere og pårørende i vores beslutninger, når det er muligt, og vi siger til og fra samt leder opad, når der er behov for det.
- Vi er loyale over for fælles beslutninger og hinanden som lederteam og hjælper medarbejdere godt på vej, når de har brug for støtte eller en ny chance.
- Vi gør os umage og står ved vores ansvar som ledere og tager svære sager på os, så medarbejderne ikke står alene.

Sammen om ledelse



#ALLE TIDERS ROSKILDE

